



CITTÀ DI SALUZZO

- Provincia di Cuneo -

Via Macalle', n. 9 CAP 12037 - Tel. 0175/211311 - Fax 0175/211328
Partita IVA e Codice Fiscale 00244360046
COMITATO UNICO DI GARANZIA

Verbale n. 1/2017

Oggi **UNDICI APRILE 2017**, alle ore **9,30** presso la sede municipale del Comune di Saluzzo nella Sala Giunta, giusta convocazione del 30 marzo 2017, a mezzo posta elettronica, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, costituito dal Segretario – Direttore Generale con Atto di Organizzazione n. 77 del 29 settembre 2011, n. 81 del 19 aprile 2012 e n. 88 del 25 giugno 2013, ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183.

Sono presenti i componenti nominati con l'Atto di Organizzazione n. 77 e n. 81, nelle persone di :

<i>NOMINATIVO</i>	<i>QUALIFICA</i>
Silvia Salvai	Presidente
Accalai Luca	Componente effettivo designato dall'Amministrazione
Peano Ivana	Componente effettivo designato dall'Amministrazione
Barioli Daniela	Componente effettivo designato dalla Cgil
Grande Daniela	Componente supplente designato dalla Cgil
Dalmasso Silvia	Componente supplente designato dall'Amministrazione
Margaria Diego	Componente supplente designato dall'Amministrazione
Risultano assenti:	
Nari Lorella	Componente effettivo designato dall'Amministrazione
Boscolo Fabiana	Componente supplente designato dall'Amministrazione
Gerbaudo Bruna	Componente effettivo designato dalla Uil
Verra Nadia	Componente effettivo designato dalla Cisl
Desogus Flaviana	Componente supplente designato dalla Cisl
Giordano Albino	Componente supplente nominato dalla Uil

Si dà atto che la riunione si tiene in presenza anche dei componenti supplenti, in quanto un punto all'ordine del giorno riguarda il rinnovo del Cug.

Partecipa alla riunione Cristina Perlo Istruttore Ufficio Risorse Umane con funzioni di Segretario verbalizzante.

La Presidente informa che il mandato dell'attuale Cug è scaduto e che ai sensi del vigente regolamento i componenti possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti presenti manifestano la propria disponibilità a vedere rinnovato il loro incarico.

La presidente dà quindi incarico all'Ufficio Risorse Umane di contattare i membri assenti e le Organizzazioni Sindacali per verificare la disponibilità degli attuali membri al rinnovo del mandato; in caso contrario si provvederà a fare un avviso affinché chi è interessato presenti la propria candidatura, in sostituzione dei membri che non vogliono proseguire.

La dott.ssa Salvai comunica di non voler più ricoprire la carica di presidente del Cug. Segnala di non essere soddisfatta di come ha assolto l'incarico, potendo dedicare ad esso troppo poco tempo; ritiene inoltre che la sua presenza sia anche un po' contraddittoria, in quanto, il fatto di rivestire i ruoli di presidente della delegazione trattante, di responsabile dell'ufficio di disciplina e di responsabile dei controlli interni presenta a suo avviso qualche problema di compatibilità e di opportunità; la presidenza del cug richiede, a suo avviso, un ruolo meno significativo nelle dinamiche interne di gestione dell'organizzazione e dei rapporti di lavoro. Auspica di non essere, a titolo personale, la controparte di nessuno, ma pensa che nei vari ruoli che riveste, appena citati, lo potrebbe essere; pertanto, a tutela dei lavoratori, sarebbe opportuno che il ruolo di presidente del Cug fosse svolto da qualcun altro. Fa presente di avere parlato di questo tema con il dott. Delleani, che ha manifestato interesse e sensibilità verso la proposta, pertanto propone al comitato di valutare se tale candidatura possa essere appropriata. Il Comitato accoglie favorevolmente la proposta.

La presidente illustra la necessità di approvare un nuovo Piano delle Azioni Positive, possibilmente in tempi brevi, ed il Cug conviene sulla necessità di demandarlo al nuovo Comitato, così come verrà rinnovato.

La sig.ra Barioli procede ad illustrare un progetto inerente il benessere organizzativo, rivolto ai dipendenti pubblici e tenuto da degli psicologi e già sperimentato nel Comune di Collegno. L' intervento prevede un ciclo di incontri formativi finalizzati ad accrescere il benessere organizzativo, fornendo le conoscenze, le competenze e gli strumenti per la prevenzione e la gestione delle problematiche legate allo stress/burnout, e l'eventuale apertura di uno Sportello di ascolto psicologico orientato a supportare i dipendenti e fornire un primo intervento di gestione del malessere.

La dott.ssa Grande rappresenta un'altra proposta sullo stesso argomento, frutto di un corso di aggiornamento al quale ha recentemente partecipato.

Il Cug conviene che il benessere organizzativo è una tematica interessante da inserire nel prossimo Piano delle Azioni Positive, prevedendo dei percorsi formativi per i dipendenti.

Viene anche illustrato il progetto della Regione Piemonte "Piemonte contro le discriminazioni" inerente laboratori di aggiornamento in materia di antidiscriminazione rivolti agli operatori delle P.A. Il presidente dà disposizioni affinché la descrizione del percorso formativo sia inviata a tutti i dipendenti, al fine di consentire la partecipazione degli eventuali interessati.

Alle ore 10,00 la riunione viene chiusa.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

Il Presidente
Silvia Salvai

I membri
Luca Accalai
Ivana Peano
Daniela Barioli

I membri supplenti
Silvia Dalmasso
Diego Margaria
Daniela Grande

Il Segretario Verbalizzante
Cristina Perlo